



## **Profiel lid Raad van Toezicht van Stg. Buitengewoon leren en werken - Prins Heerlijk**

Stichting Buitengewoon leren en werken - Prins Heerlijk (hierna: Prins Heerlijk) is een sociale onderneming die zich inzet voor jongeren met (ernstige) leerproblemen. De missie van Prins Heerlijk is participatie en ontplooiing van jongeren met een functiebeperking. Hiertoe biedt Prins Heerlijk integrale ondersteuning aan jongeren (16-27 jaar) met een functiebeperking en/of leerproblematiek in hun ontwikkeling gericht op deelname op de arbeidsmarkt, in onderwijs en de maatschappij. Integraal betekent dat begeleiding wordt geboden op het gebied van leren, werken, en waar nodig, op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en wonen. Prins Heerlijk richt zich op het gebied van leren en werken vooralsnog op de sectoren Horeca, Detailhandel en Zorg en Dienstverlening. Daarnaast biedt Prins Heerlijk woonbegeleiding en persoonlijke begeleiding voor jongeren die bij Prins Heerlijk leren en werken. Prins Heerlijk is de afgelopen jaren fors gegroeid. De belangstelling van jongeren (en ouders) om te komen leren, werken en wonen bij Prins Heerlijk blijft onverminderd groot. Prins Heerlijk werkt intensief samen met werkgevers, met onderwijsinstellingen, andere ondersteunende organisaties en zorgaanbieders en met verhuurders van vastgoed. Ook wordt er nauw samengewerkt met organisaties voor speciaal onderwijs en praktijkonderwijs.

Het profiel voor het lid van de Raad van Toezicht dient er toe te leiden dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

- a. er een sterke verbinding is met de missie en visie van de stichting;
- b. een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- c. een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, politieke, sociale en bedrijfskundige achtergronden;
- d. de toezichthouders ten opzichte van elkaar en van de bestuurders onafhankelijk en kritisch opereren;
- e. adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het bestuur;
- f. wordt voldaan aan de bepalingen in de statuten van de stichting.

De Raad van Toezicht acht in elk geval de volgende kwalificaties van belang:

- a. affiniteit met de missie en functie van de stichting;
- b. een academisch / HBO+ denk- en werkniveau;
- c. algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- d. een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- e. het vermogen en de attitude om het bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- f. het vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurders te beoordelen;
- g. het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- h. integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- i. inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- j. het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- k. voldoende beschikbaarheid;

De Raad van Toezicht moet als team beschikken over voldoende generieke en specifieke deskundigheden, waaronder bestuurlijke/leidinggevende kennis en ervaring en kennis op verschillende terreinen, zoals onderwijs, zorg en sociaal domein. De leden dienen collegiaal te kunnen opereren binnen de Raad van



Toezicht en samen te kunnen werken met de Raad van Bestuur/directie, passend binnen ieders rol en een groeiende organisatie.

Daarnaast wordt van een lid van de Raad van Toezicht verwacht dat hij/zij de volgende persoonlijke kwaliteiten heeft:

- objectiviteit en onpartijdigheid;
- reflectief vermogen;
- relativiseringsvermogen;
- een open, toegankelijke houding;
- besluitvaardigheid;
- uitdrukkingsvaardigheid.

Niet in aanmerking voor de positie van lid van de Raad van Toezicht komen personen die:

- in dienst zijn van de stichting en hun directe verwanten;
- ouder/verzorger zijn van een jongere van Prins Heerlijk;
- ten behoeve van de stichting betaalde diensten verrichten;
- zitting hebben in de klachtencommissie verbonden aan de stichting;
- als bestuurder verbonden zijn of zijn geweest aan of in dienst zijn geweest of zijn geweest van een organisatie die pleegt betrokken te zijn bij de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de werknemers van de stichting;
- een zodanig andere functie bekleden of hebben bekleed dat lidmaatschap van de Raad van Toezicht kan leiden tot onverenigbaarheid dan wel strijdigheid van deze functie met het belang van de stichting dan wel tot ongewenste vermenging van belangen.