



Prins Heerlijk

Profielschets

## Directeur/bestuurder

### bij Stichting Buitengewoon leren en werken - Prins Heerlijk

Stichting Buitengewoon leren en werken - Prins Heerlijk (kortweg Prins Heerlijk) is op zoek naar een bevoegde directeur/bestuurder die kansen wil creëren voor jongeren (16-27 jaar) met een functiebeperking of (ernstige) leerproblemen.

Ben jij een creatieve en visionaire leider die verder vorm kan geven aan de missie van Prins Heerlijk? Heb je een scherp oog voor zowel innovatie als een gezonde bedrijfsvoering? Zorg jij voor een professionele en prettige werkomgeving, waar medewerkers zich geïnspireerd en gemotiveerd voelen? Wil jij bijdragen aan de toekomst van Prins Heerlijk?

Spreek deze uitdaging je aan, kom dan met ons in contact.

#### Over Prins Heerlijk

Participatie en ontplooiing van jongeren met (ernstige) leerproblemen is de missie van Prins Heerlijk. Het team van Prins Heerlijk (ca. 105 medewerkers) zet zich hier met hart en ziel voor in.

Prins Heerlijk is in 2008 opgericht om jongeren/jongvolwassenen (16-27 jaar) met leerproblemen en/of een functiebeperking de kans te geven om zich te ontwikkelen en een goede plek in de maatschappij te verwerven. We hanteren hierbij een aanpak waarin leren, werken, wonen en persoonlijke ontwikkeling van de jongere samengaan. Hierbij passen we het traject en de begeleiding van de jongere aan op zijn of haar individuele behoefte.

Prins Heerlijk biedt, in samenwerking met mbo-instellingen De Rooi Pannen en Yonder, jongeren de kans om bij Prins Heerlijk wél een mbo-opleiding te kunnen volgen in de horeca, detailhandel of de zorg en dienstverlening. Dit doen we onder de noemer 'Speciaal MBO in bedrijf'.

Bij het traject van de jongere staan de pijlers van Prins Heerlijk centraal:

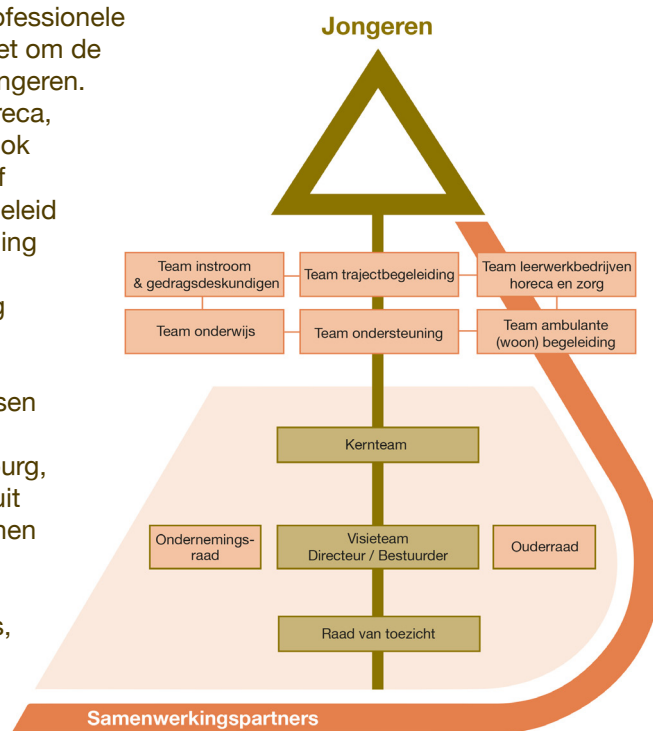
- Integrale benadering
- Maatwerk
- Verantwoordelijkheid geven op eigen niveau
- Écht contact maken
- Gericht op ontwikkeling
- Meedoen met trots
- Ervarend leren

Om onze jongeren zoveel mogelijk kansen te bieden werkt Prins Heerlijk op de domeinen Onderwijs, Participatie en Zorg, en heeft hiervoor contracten en contacten met veel verschillende opdrachtgevers en financiers. Zo werkt Prins Heerlijk samen met vrijwel alle gemeenten in Noord-Brabant, waarbij er afspraken zijn op het terrein van de Participatiewet, Jeugdzorg en de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. Daarnaast heeft Prins Heerlijk afspraken met Zorgkantoren in het kader van de Wet Langdurige Zorg, met het UWV voor re-integratie, jobcoaching en scholing en met opleidingsinstellingen voor het verzorgen van mbo-onderwijs.

Verder is Prins Heerlijk een innovatieve organisatie. Om voor onze jongeren nieuwe kansen te creëren en de ondersteuning te verbeteren zetten we nieuwe samenwerkingsverbanden op om passende leerwerkplekken te of woonmogelijkheden te creëren en wordt er projectmatig gewerkt aan het verbeteren van onze werkmethodeken.

In zestien jaar is Prins Heerlijk uitgegroeid tot een professionele en betrokken organisatie die zich met hart en ziel inzet om de best mogelijke ondersteuning te bieden voor onze jongeren. Zij kunnen bij Prins Heerlijk leren en werken in de horeca, detailhandel, zorg en dienstverlening, maar kunnen ook jobcoaching en waar nodig individuele begeleiding of behandeling krijgen. Daarnaast kunnen jongeren begeleid wonen bij Prins Heerlijk, waarbij ook hier de begeleiding vooral gericht is op ontwikkeling naar zo zelfstandig mogelijk wonen. Prins Heerlijk heeft in samenwerking met werkgevers in de horeca en zorg, gemeenten, zorgkantoren en fondsen steeds nieuwe vormen van opleiden en begeleiden ontwikkeld waardoor de kansen van de jongeren versterkt werden. Inmiddels zijn er vestigingen van Prins Heerlijk in Tilburg, Eindhoven en in de regio Breda, waardoor jongeren uit heel Noord-Brabant hun traject bij Prins Heerlijk kunnen volgen.

Een enthousiast en betrokken team van leermeesters, werkbegeleiders, trajectbegeleiders, docenten, persoonlijk begeleiders en gedragsdeskundigen zet zich elke dag in om de jongeren te ondersteunen in het verwezenlijken van hun droom. Voor meer informatie over de organisatie verwijzen we naar de website: [www.prinsheerlijk.nl](http://www.prinsheerlijk.nl).



De huidige bestuurders, tevens oprichters van Prins Heerlijk, gaan in de loop van 2025 afscheid nemen en willen hun rol binnen deze prachtige organisatie graag overdragen aan een nieuwe directeur/ bestuurder.

## Organisatie

Prins Heerlijk is een stichting met een raad van toezicht en een bestuur. Momenteel wordt het bestuur gevormd door twee personen. Door het doorgroeien in taken en verantwoordelijkheden van een aantal leidinggevendenden binnen de organisatie is Prins Heerlijk op zoek naar één nieuwe bestuurder die met het team vorm gaat geven aan de missie.

Prins Heerlijk kent zes teams, waarvan de teamleiders samen het kernteam van Prins Heerlijk vormen. In dit kernteam vindt de afstemming plaats tussen de teams, en wordt invulling gegeven aan de samenwerking. Naast het kernteam is er een visieteam dat verantwoordelijk is voor het uitzetten en uitvoeren van de strategische koers van de organisatie. Het visieteam bestaat uit de bestuurder en de themaverantwoordelijken voor de thema's personeel, financiën, begeleiding en innovatie.

## De functie

Uitgangspunt is dat de nieuwe directeur/bestuurder uiterlijk per 1 mei 2025 wordt benoemd. In overleg vindt na de aanstelling het inwerken en de overdracht door de huidige directeur/bestuurders en de raad van toezicht aan de nieuwe directeur/bestuurder plaats.

De directeur/bestuurder van de stichting Buitengewoon leren en werken – Prins Heerlijk is eindverantwoordelijk voor de missie, visie en strategische koers. Draagt zorg voor de algemene leiding, het behalen van de beoogde doelstellingen en de financiële continuïteit. Fungeert als boegbeeld voor de organisatie, zowel intern als extern. De directeur/bestuurder weet de organisatie effectief te positioneren bij samenwerkingspartners en opdrachtgevers zoals gemeenten, zorgkantoren, UWV, fondsen en organisaties in de zorg en horeca.

De directeur/bestuurder zorgt ervoor dat Prins Heerlijk nieuwe mogelijkheden voor jongeren en samenwerkingspartners blijft ontwikkelen, binnen het kader van een gezonde bedrijfsvoering. Hierbij speelt de directeur/bestuurder ook een rol bij het bedenken, uitwerken en leiden van (innovatieve) projecten. Dit betekent dat de directeur/bestuurder niet alleen op strategisch en tactisch niveau kan werken en denken, maar waar nodig ook een uitvoerende rol kan spelen bij projecten. Hierbij is de

directeur/bestuurder ook creatief in het organiseren van (aanvullende) financiële middelen om innovatie mogelijk te maken, zoals het aanvragen van subsidies bij overheden en bijdragen vanuit fondsen. Bovendien draagt de directeur/bestuurder zorg voor een professionele en prettige werkomgeving en weet medewerkers te enthousiasmeren, stimuleren en motiveren. De directeur/bestuurder is zelf direct leidinggevende van de teamleiders/leden van het visieteam.

## Het profiel

Prins Heerlijk zoekt een gedreven, inspirerende en innovatieve bestuurder die als boegbeeld de organisatie zowel intern als extern vertegenwoordigt. Als bestuurder representeer je de waarden van Prins Heerlijk met overtuiging, beschik je over inhoudelijke expertise en heb je kennis van onze primaire processen. Bovendien heb je affiniteit met, en bij voorkeur ook kennis van, de groep kwetsbare jongvolwassenen waarvoor Prins Heerlijk zich inzet.

Je verbindend vermogen, omgevingssensitiviteit en diplomatieke aanpak zorgen voor sterke relaties met opdrachtgevers, zonder de doelstellingen en belangen van onze jongeren uit het oog te verliezen. In een dynamische omgeving weet je flexibel en snel te schakelen. Met heldere strategische inzichten kies je de juiste samenwerkingspartners om de kansen voor de jongeren te vergroten.

**Leiderschap en motivatie:** Met sterke sociale en communicatieve vaardigheden creëer je een prettige werksfeer. Je hebt een coachende leiderschapsstijl en weet medewerkers te enthousiasmeren, stimuleren en motiveren. Je hebt oog voor verhoudingen en begrijpt wat een professionele werkomgeving nodig heeft. Lastige gesprekken ga je niet uit de weg en ook bij tegenslag en onder tijdsdruk blijf je presteren en ben je besluitvaardig.

**Onderhandelen en relatiebeheer:** Bij opdrachtgevers zoals gemeenten, zorgkantoren en fondsen positioneer je de organisatie zodanig dat zij mee willen werken aan de versterking van de kansen van onze jongeren.

**Innovatie en ondernemerschap:** Bij de zoektocht naar nieuwe mogelijkheden voor onze jongeren ben je ondernemend, planmatig, nieuwsgierig, flexibel en proactief. Je denkt in kansen en werkt samen met medewerkers en/of andere partijen aan innovatieve ideeën die verder ontwikkeld kunnen worden. Dit vraagt om goede kennis van de ontwikkelingen op het gebied van onderwijs, zorg en arbeidsparticipatie. Je initieert nieuwe ontwikkelingen en stimuleert medewerkers en samenwerkingspartners om hieraan bij te dragen en zelf met voorstellen te komen. Hierbij heb je ook een goed oog voor het aanboren van financiële middelen om deze innovatieve projecten mogelijk te maken.

**Bedrijfsvoering en strategie:** Een gezonde bedrijfsvoering is vanzelfsprekend voor jou en je ziet dit als een middel om heldere plannen efficiënt uit te voeren. Met je analytisch vermogen overzie je de consequenties en impact van het geformuleerde strategische beleid voor de organisatie.

## Persoonlijk profiel

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt aantoonbare ervaring in het aansturen van organisaties in de maatschappelijke dienstverlening in een eindverantwoordelijke rol.
- Je bent creatief en innovatief, weet goed in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen en behoeften van kwetsbare jongvolwassenen en weet zo het bestaansrecht van de organisatie verstevigen.
- Je hebt affiniteit met de doelgroep van Prins Heerlijk, en bent ook voor hen een ambassadeur.
- Je brengt rust, overzicht en structuur, straalt vertrouwen uit en gaat uit van het positieve in mensen. Je geeft ruimte maar spreekt ook aan en daagt uit. Je bent ontwikkelingsgericht en betrokken.
- Je kunt goed reflecteren, naar jezelf en naar anderen, bent mensgericht, kritisch opbouwend en staat zelf ook open voor andere meningen. Je creëert een plezierige sfeer waarin humor een belangrijke rol speelt.
- Je bent een overtuigende en diplomatieke onderhandelaar met een scherp oog voor bestuurlijke verhoudingen, verbindend vermogen en hebt kennis van het snijvlak van zorg, onderwijs en participatie waarop Prins Heerlijk opereert.
- Je bent authentiek, zichtbaar en benaderbaar, een proactieve verbinder en bouwer die kaders biedt en waar nodig beslissingen neemt.

- Je beschikt over een sterk analytisch vermogen, overziet de impact van strategisch beleid op de organisatie en klanten.
- Je formuleert mondeling en schriftelijk goed, en levert waar nodig een bijdrage aan het realiseren van projecten, subsidies en fondsaanvragen.
- Je hebt ervaring met het opzetten en managen van samenwerkingsverbanden.
- Je weet strategie te vertalen naar operatie en andersom.

### **Het aanbod**

Een uitdagende baan in een dynamisch werkveld in een gedreven organisatie met betrokken medewerkers. Een dienstverband van 38 uur per week (fulltime), een lager aantal uren per week is bespreekbaar.

Het maximum van de bezoldiging van de bestuurder wordt bepaald door de Wet verlaging bezoldigingsmaxima WNT (WNT 2-norm), klasseindeling II.

De bezoldiging is de som van de beloning (salaris, vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering), vaste en variabele belaste onkostenvergoedingen en beloning betaalbaar op termijn (de werkgeversbijdrage aan de pensioenpremie).

### **INTERESSE GEWEKT?**

Herken jij je in deze profielschets als bestuurder van Prins Heerlijk? Dan ontvangen wij graag jouw sollicitatie, voorzien van cv en motivatiebrief, naar [personeel@prinsheerlijk.nl](mailto:personeel@prinsheerlijk.nl)

### **Heb je nog vragen?**

Stel ze gerust! Neem dan contact op met Ella Buijze ([ella@prinsheerlijk.nl](mailto:ella@prinsheerlijk.nl), tel +31(0)6 2152 6116) of Gief van Schijndel ([gief@prinsheerlijk.nl](mailto:gief@prinsheerlijk.nl), tel +31(0)6 2299 1304), de huidige bestuurders van Prins Heerlijk of met Hilde Meijs ([hildemeijs@ziggo.nl](mailto:hildemeijs@ziggo.nl), tel +31(0)6 3177 0233), voorzitter van de Raad van Toezicht.

Geïnteresseerde kandidaten wordt gevraagd rekening te houden met ondergenoemde voorlopige planning.

### **Planning**

- Sluiting reactietermijn: we ontvangen je cv en brief bij voorkeur zo spoedig mogelijk, want we komen graag met jou in gesprek. De uiterlijk reactiedatum is **13 januari 2025** naar [personeel@prinsheerlijk.nl](mailto:personeel@prinsheerlijk.nl).
- Eerste- en tweede gespreksrondes worden gepland in februari 2025.

Screening van de sollicitant en een assessment kunnen onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.